

# Annexes

---

## Annexe 1 : Grille d'entretien

---

### L'activité militante au sein des CHSCT Grille d'entretien

#### Identité

Sexe :

Age : ans

Syndicat :

Métier :

Type de CHSCT auquel la personne participe : départemental, académique, ministériel

Etes-vous Titulaire ? Suppléant.e ? depuis combien de temps ?

Secrétaire de CHSCT ? depuis combien de temps ?

Temps de décharge :

Combien y a-t-il d'élus CHSCT académique ?

Votre fédération est-elle majoritaire au sein du CHSCT ?

#### Parcours de syndicalisation

Depuis combien de temps êtes-vous syndiqué.e ?

Avez-vous eu des responsabilités syndicales avant de siéger en CHSCT ? Lesquelles ?

Ces responsabilités syndicales ont-elles un lien avec votre intégration au CHSCT ?

#### Parcours au CHSCT

Depuis quand siégez-vous en CHSCT ? (nb de mandats)

Est-ce vous qui vous êtes proposé.e pour y siéger ou on vous a sollicité pour faire partie de cette instance ?

Qu'est-ce qui vous a amené.e à siéger dans cette instance ? Vos motivations ? Qu'est-ce que vous y recherchez ?

Avez-vous postulé à la fonction de secrétaire du CHSCT ?

#### Formation

Avez-vous suivi des formations dédiées aux membres des CHSCT organisées par l'institution ? Vous ont-elles satisfaites ?

Avez-vous suivi des formations CHSCT organisées par votre syndicat ? Ont-elles répondu à vos besoins ? Si non, quelles attentes aviez-vous qui n'ont pu être satisfaites ?

Outre ces formations, avez-vous entamé de manière plus personnelle des démarches pour vous former sur les questions de santé au travail ?

Vous sentez-vous outillé.e, bien/suffisamment formé.e pour aborder

- le travail au sein du CHSCT
- l'activité de travail des collègues lors d'enquêtes ou visites de terrain ?

#### Articulation de l'activité en CHSCT avec l'activité syndicale

Comment s'articule votre activité syndicale avec vos responsabilités au sein du CHSCT ?

Comment concevez-vous votre fonction au sein du CHSCT ? Diriez-vous que vous représentez les personnels ou bien votre syndicat ou les deux ?

Où les réunions préparatoires du CHSCT ont-elles lieu ? (maison syndicale, lieu de travail ) Ce lieu vous paraît-il favorable au travail du CHSCT ?

Les autres activités liées au CHSCT ont-elles lieu : à la maison syndicale, sur le lieu de travail, à domicile ?

Votre temps de décharge est-il suffisant pour répondre aux exigences du travail en CHSCT ?

## L'activité au sein du CHSCT

Diriez-vous que votre CHSCT fonctionne bien ? Mal ? Pourquoi ?

Avez-vous les moyens de faire un travail de qualité ? Si non, quels sont les obstacles ?

Avez-vous le sentiment d'avoir une autonomie suffisante pour mener à bien vos missions ?

Y a-t-il des sujets que vous ne pouvez pas aborder ou qui sont difficiles à aborder au sein du CHSCT ?

Comment élaborez-vous votre positionnement au sein du CHSCT ?

- Collectivement avec tous les membres du CHSCT ?
- Avec votre délégation seulement ?
- En lien avec votre fédération ?
- Le CT ?

Y a-t-il une dynamique de travail stimulante dans l'équipe CHSCT ? (ordre du jour, déclarations liminaires, ...)

Y a-t-il un engagement fort de l'ensemble des membres du CHSCT dans les actions menées ?

Y a-t-il des tensions intersyndicales au sein de cette instance ?

Comment se passent les relations avec l'employeur ?

Est-ce que le travail réalisé vous paraît faire avancer la centralité de l'articulation santé et qualité du travail chez les personnels, les organisations syndicales et les employeurs ?

Quelles sont les tâches que vous préférez ? Quelles sont celles que vous n'aimez pas ?

## L'activité du CHSCT en temps d'épidémie

Cette crise sanitaire a-t-elle modifié vos façons de travailler au sein du CHSCT ?

Avez-vous mené des actions spécifiques durant cette période auprès des collègues ?

Etes-vous satisfait.e de la façon dont le CHSCT a fonctionné pendant cette crise ?

## Articulation de cet engagement au CHSCT avec l'activité professionnelle

Cette fonction au sein de cette instance est-elle comprise par votre responsable hiérarchique ?

Est-elle source de tensions avec vos collègues de travail ?

A-t-elle un impact sur votre travail au quotidien ?

Articulation de cet engagement au CHSCT avec la vie familiale

Vécu personnel de cet engagement

Cette responsabilité et la charge de travail qu'elle implique a-t-elle un effet sur votre santé ?

Votre participation à cette instance a-t-elle été source de développement PROFESSIONNEL pour vous ? Sur quels aspects ?

Votre participation à cette instance a-t-elle été source de développement PERSONNEL pour vous ? Sur quels aspects ?

Projections

Projetez-vous de renouveler votre mandat ?

Comment envisagez-vous l'évolution de cette activité dans le cadre du CSA ?

## Annexe 2 :

### Questionnaire en ligne

---

#### Présentation de l'enquête CHSCT

Dans le secteur privé, depuis 2018, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) ont disparu, fusionnés au sein des comités sociaux et économiques (CSE). Dans la Fonction Publique, les CHSCT, mis en place à partir de 2011, vont également disparaître en 2022, fusionner avec les comités techniques au sein du futur comité social d'administration (CSA). Depuis sa création, la FSU, ses syndicats, des militants et des militantes se sont investi-es dans cette instance.

Le chantier Travail et syndicalisme de l'Institut de Recherches de la FSU mène actuellement une enquête visant à

- étudier les ressorts de l'engagement militant au sein des CHSCT,
- faire un bilan de plusieurs années de fonctionnement des CHSCT,
- s'interroger sur les transformations éventuelles du « travail syndical » induites par le fonctionnement de cette instance,
- contribuer à la réflexion sur la place que doivent occuper les questions de santé et sécurité au travail au sein des futurs CSA.

C'est dans cette perspective qu'a été élaboré ce questionnaire auquel nous vous invitons à répondre. L'anonymat des réponses vous est garanti. Vous pouvez aussi choisir de laisser vos coordonnées. Le temps de réponse au questionnaire est estimé à une vingtaine de minutes.

contact: [chantier-travail@institut.fsu.fr](mailto:chantier-travail@institut.fsu.fr)

## 1. Présentation

1.1 Votre syndicat?

Votre section départementale? (numéro du département)

1.2 Votre métier?

Membre actuel ou passé du CHSCT?

- actuel
- passé

## 2. Parcours de syndicalisation

2.1 Vous êtes syndiqué-e depuis:

- moins de 10 ans
- de 10 à moins de 20 ans
- 20 ans et plus

2.2 Indépendamment de votre activité au sein du CHSCT, exercez-vous (ou avez-vous exercé) des responsabilités syndicales :

- oui
- non

à quel niveau?

- locales

- départementales ou régionales
- nationales

### 3. Parcours au sein du CHSCT

3.1 Avez-vous été membre d'un CHS avant la création des CHSCT ?

- oui
- non

3.2 Durée de votre participation au sein du ou des CHSCT:

- moins de 5 ans
- 5 ans ou plus

3.3 Dans quel types de CHSCT siégez-vous (possibilité de réponses multiples)

- local (établissement, site)
- spécial
- central
- départemental
- régional ou académique
- national

3.4 Siéger en CHSCT résulte:

- d'une sollicitation de votre syndicat ou de la fédération ;
- d'une volonté de votre part ;
- autre

préciser:

3.5 Votre engagement au sein du CHSCT est-il:

- la continuation « normale » de vos autres engagements personnels, professionnels, syndicaux;
- une première forme d'engagement syndical (premier mandat);
- une réorientation de votre engagement syndical;
- autre

préciser:

#### 4. Formation / missions des CHSCT

4.1 Avez-vous suivi des formations dédiées aux membres des CHSCT organisées par l'institution?

- oui
- non
- je ne me souviens plus

4.1.1 Vous ont-elles outillé.e sur les aspects juridiques ?

- oui
- non

4.1.2 Vous ont-elles outillé.e sur l'analyse des conditions de travail, les enjeux de santé et de sécurité au travail ?

- oui
- non

4.1.3 Si vous n'avez pas suivi de formation institutionnelle, pourquoi ?

- on ne m'en a pas proposé ;
- je n'ai pas eu le temps de les suivre ;
- le contenu ne me semblait pas intéressant ;
- j'avais déjà les compétences nécessaires,
- autre

préciser:

4.2 Avez-vous suivi des formations CHSCT organisées par votre syndicat ou par la fédération ?

- oui
- non
- je ne me souviens plus

4.2.1 Vous ont-elles outillé.e sur les aspects juridiques ?

- oui
- non

4.2.2 Vous ont-elles outillé.e sur l'analyse des conditions de travail, les enjeux de santé et sécurité au travail ?

- oui

- non
- insuffisamment

4.2.3 Si vous n'avez pas suivi de formation syndicale, pourquoi ?

- on ne m'en a pas proposé ;
- je n'ai pas eu le temps ;
- elles ne me semblaient pas intéressantes ;
- je n'en ai pas ressenti le besoin,
- autre

préciser:

4.3 Outre ces formations institutionnelles ou syndicales, avez-vous entamé de manière plus personnelle des démarches pour vous former sur les questions de santé, sécurité et conditions de travail ?

- oui
- non
- je me suis formée sur le tas

4.3.1 Si vous avez entamé des démarches personnelles de formation, de quel type ?

- lectures personnelles ;
- formation universitaires (précisez la discipline) ;
- stages ;
- autre

préciser:



## 5. Fonctionnement de votre CHSCT

### 5.1 Qui préside le CHSCT?

#### 5.1.1 Le ou la présidente officiel-le?

- jamais
- parfois
- souvent
- toujours

#### 5.1.2 Son ou sa représentant-e?

- jamais
- parfois
- souvent
- toujours

#### 5.1.3 Le ou la DRH?

- jamais
- parfois
- souvent
- toujours

### 5.2 Fréquence des réunions (hors Covid):

- plusieurs par mois

- tous les mois
- tous les trimestres

5.3 Par qui et comment est élaboré l'ordre du jour du CHSCT ? (plusieurs réponses possibles)

- avec les représentants CHSCT des autres syndicats ;
- au sein des instances de votre syndicat (conseil, bureau ...) ;
- au sein des instances de la fédération ;
- avec l'ISST ;
- avec le ou la DRH ;
- avec le ou la conseillère de prévention ;

5.4 -a-t-il une déclaration liminaire à l'ouverture de chaque séance?

- jamais
- parfois
- souvent
- toujours

5.4.1 Si oui:

- chaque syndicat fait la sienne;
- c'est une déclaration intersyndicale;
- ça dépend;

5.5 Des avis sont-ils votés par le CHSCT ?

- oui
- non

5.5.1 Si oui, sont-ils élaborés collectivement ?

- oui
- non

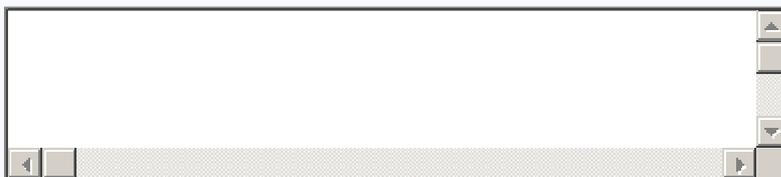
5.6 Les réunions préparatoires se font : (plusieurs réponses possibles)

- au sein de chaque fédération ;
- en intersyndicale ;
- il n'y a pas de réunion préparatoire;

5.7 Depuis que vous en êtes membre, votre CHSCT s'est-il livré aux activités suivantes:  
(plusieurs réponses possibles)

- recueil et analyse des fiches SST ;
- visites ;
- enquêtes ;
- groupes de travail sur des sujets particuliers ;
- élaboration de « guides » à destination des personnels ;
- suivi de travaux immobiliers ;
- autre ;

préciser:



5.8 Recevez-vous des informations régulières de la part de l'employeur au sujet:

5.8.1 des accidents du travail, et des maladies professionnelles :

- oui

non

5.8.2 des projets de réorganisation de service :

oui

non

5.8.3 de l'introduction de nouvelles technologies :

oui

non

5.8.4 Alertes diverses émanant des services (DGI, amiante, mise en danger, non-respect des devoirs de protection des agents de la part de l'employeur, etc);

oui

non

préciser:



5.9 Quelles sont les principales problématiques abordées par votre CHSCT ? (plusieurs réponses possibles)

sécurité des locaux ;

travaux ;

conditions de travail ;

réorganisations et réformes ;

discriminations ;

RPS ;

agressions ;

5.10 Y a-t-il des sujets que vous ne pouvez pas aborder ou qui sont difficiles à aborder au sein du CHSCT ?

oui

non

5.10.1 Si oui, lesquels ? (plusieurs réponses possibles)

les rapports avec la hiérarchie ;

l'organisation du travail ;

les RPS ;

les discriminations ;

autres ;

préciser:



5.11 Diriez-vous que votre CHSCT fonctionne :

bien ;

mal ;

je ne sais pas ;

5.11.1 Si vous estimez que votre CHSCT fonctionne mal : (plusieurs réponses possibles)

c'est parce que : l'administration ne « joue pas le jeu » ;

les membres du CHSCT ne s'investissent pas assez ;

les oppositions au sein du CHSCT bloquent le fonctionnement

autres raisons :

préciser :



5.12 Le travail mené dans les CHSCT a-t-il permis d'améliorer les conditions de travail :

- oui
- non
- je ne sais pas

éventuellement, donner un exemple:



5.13 Avez-vous le sentiment que l'administration prend en compte ce qui se discute au sein du CHSCT ?

- oui, généralement ;
- parfois ;
- non le plus souvent ;

5.14 Estimez-vous avoir les moyens de faire un travail de qualité ?

- oui
- non

5.14.1 Si non, quels sont les obstacles : (plusieurs réponses possibles)

- l'administration met des bâtons dans les roues ;
- on manque de moyens humains (décharges) ;
- on manque de temps ;
- on manque de moyens matériels ;
- on manque de formation ;
- conflits intersyndicaux ;
- autre:

préciser:



## 6. Articulation de l'activité en CHSCT avec l'activité syndicale

6.1 Votre activité syndicale (si vous en avez en dehors du CHSCT) et vos responsabilités au sein du CHSCT vous semblent-elles :

- de même nature ;
- engageant des conceptions différentes de l'action syndicale ;
- complémentaires ;
- autre

préciser:



6.2 Comment concevez-vous votre fonction au sein du CHSCT ? Diriez-vous que vous représentez :

- plutôt l'ensemble les personnels ;

- plutôt votre syndicat ;
- les deux de façon indissociable;

6.3 Y a-t-il, au sein de votre CHSCT, des tensions entre représentants des différentes organisations syndicales ?

- oui
- non

6.4 Y a-t-il, au sein de votre CHSCT, des tensions avec votre syndicat ou votre fédération liées à des prises de position de votre délégation en CHSCT divergentes par rapport à certains mandats ?

- oui
- non

6.4.1 Si oui, pourriez-vous donner un exemple?

## 7. L'activité du CHSCT en temps d'épidémie

7.1 La crise sanitaire a-t-elle modifié vos façons de travailler ?

- multiplication des réunions en visio ;
- ralentissement des activités ;
- augmentation des activités ;
- autre

préciser:

7.2 Avez-vous continué à faire des visites ?

- oui
- non

7.3 L'activité de votre CHSCT s'est-elle focalisée sur les protocoles sanitaires ?

- oui
- non

7.4 Etes-vous satisfait.e de la façon dont le CHSCT a fonctionné pendant cette crise ?

- oui
- non

7.4.1 pourquoi?

## 8. Vécu professionnel et personnel de votre engagement au sein du CHSCT

8.1 Votre activité au sein du CHSCT est-elle source de tensions avec votre responsable hiérarchique ?

- oui
- non

8.2 Votre activité au sein du CHSCT est-elle source de reconnaissance dans votre milieu de travail ?

oui

non

8.3 Est-elle source de tensions avec vos collègues de travail ?

oui

non

8.4 Votre fonction au sein du CHSCT a-t-elle un impact sur votre travail professionnel ?

oui

non

8.4.1 Si oui : (plusieurs réponses possibles)

elle rentre en concurrence avec mon activité professionnelle ;

elle m'a fait envisager différemment mon travail ;

elle m'a permis de développer de nouvelles compétences ;

elle m'a permis de diversifier mes activités ;

elle m'a procuré une nouvelle identité sociale et professionnelle ;

autres

préciser:

8.5 Cette responsabilité et la charge de travail qu'elle implique a-t-elle ou a-t-elle eu un effet sur votre santé ?

favorable

défavorable

pas d'effet

8.6 Votre participation à cette instance a-t-elle été source de développement professionnel pour vous ?

oui

non

pas particulièrement

8.6.1 Si oui, sur quels aspects?



8.7 Votre participation à cette instance a-t-elle été source de développement personnel pour vous ?

oui

non

pas particulièrement

8.7.1 Si oui, sur quels aspects ?



## 9. Et demain?

9.1 Selon vous, la mise en place du CSA est-elle une bonne chose ?

- oui
- non

9.1.1 Si oui, pourquoi ?

- moins de dispersion ;
- résout le problème du cloisonnement des instances ;
- autre

préciser:



9.1.2 Si non, pourquoi? (plusieurs réponses possibles)

- crainte que les questions relatives à la santé au travail soient reléguées au second plan ;
- crainte que cela impose une polyvalence accrue dans le traitement des dossiers ;
- crainte que les moyens ne suivent pas ;
- crainte d'un affaiblissement juridique de l'instance ;
- autre

préciser:



9.2 Avez-vous en tête des points de vigilance essentiels à prendre en compte pour continuer à tenir les enjeux de santé et sécurité de travail dans le cadre de l'évolution de la nouvelle instance ?

9.3 Projetez-vous de renouveler votre mandat dans le cadre de la future « Formation spécialisée » qui traitera des enjeux de santé au travail au sein du CSA ?

oui

non

Pourquoi?

9.4. Avec la mise en place du CSA et le renouvellement des représentants du personnel, accepteriez-vous de partager vos compétences acquises en CHSCT (culture, compétences spécifiques en matière de santé et sécurité au travail) et de les former ?

oui

non

9.4.1 Dans cette perspective, accepteriez-vous de communiquer vos coordonnées ? (vous pouvez nous les laisser à la fin du questionnaire, merci)

oui

non

10. Autres remarques ou commentaires

Identité

Sexe

F

M

sans réponse

Âge

moins de 34 ans

entre 35 et 49 ans

entre 50 et 59 ans

60 ans et plus

Coordonnées si vous le souhaitez :

Adresse électronique (vous recevrez une copie de vos réponses)

Autres précisions facultatives (nom, adresse postale, téléphone, établissement (s), etc.)

Voir mes réponses avant soumission