

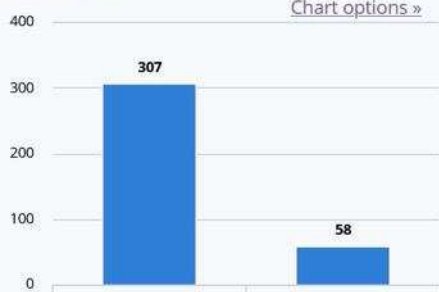
Annexe n°3 : Résultats de l'enquête en ligne : les statistiques

enquete-chsct

Cette page montre une analyse des données soumises, comme le nombre de soumissions par valeur de composant, les calculs et moyennes. Des composants additionnels peuvent être ajoutés sous le groupe de champ "Ajouter des composants d'analyse".

Membre actuel ou passé du CHSCT?

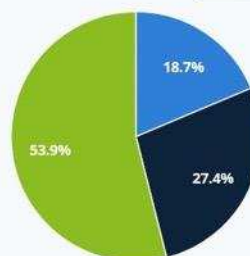
[Chart options »](#)



actuel	307
passé	58

2.1 Vous êtes syndiqué-e depuis:

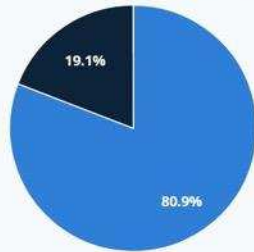
[Chart options »](#)



moins de 10 ans	64
de 10 à moins de 20 ans	94
20 ans et plus	185

2.2 Indépendamment de votre activité au sein du CHSCT, exercez-vous (ou avez-vous exercé) des responsabilités syndicales :

[Chart options »](#)



oui	275
non	65

à quel niveau?

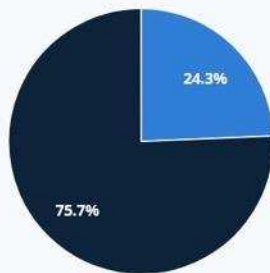
[Chart options »](#)



locales	175
départementales ou régionales	191
nationales	75

3.1 Avez-vous été membre d'un CHS avant la création des CHSCT ?

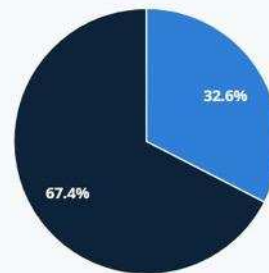
[Chart options »](#)



oui	84
non	261

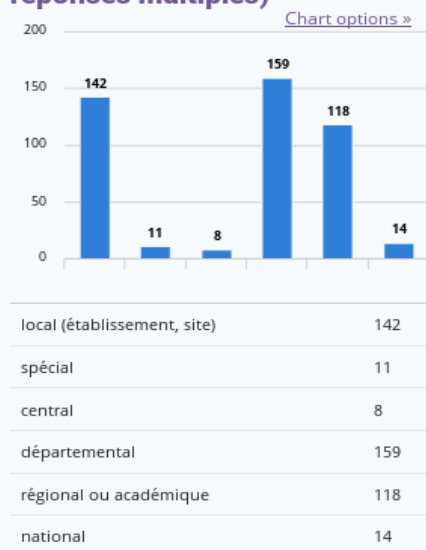
3.2 Durée de votre participation au sein du ou des CHSCT:

[Chart options »](#)

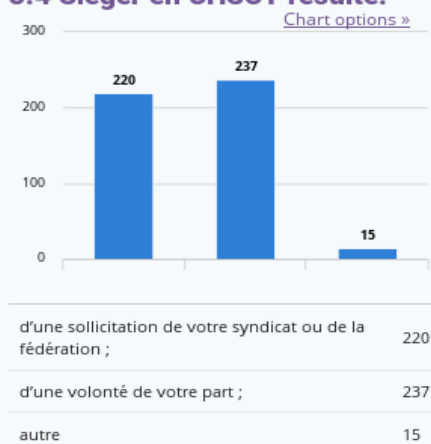


moins de 5 ans	111
5 ans ou plus	230

3.3 Dans quels types de CHSCT siégez-vous (possibilité de réponses multiples)



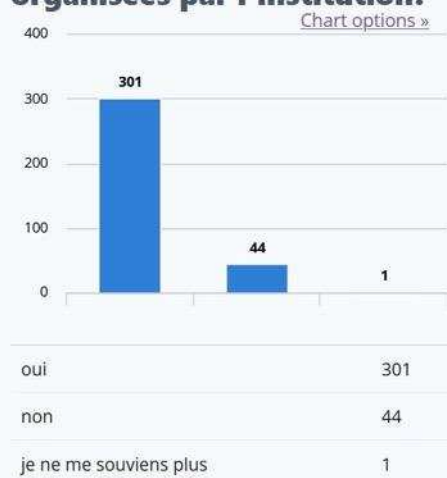
3.4 Siéger en CHSCT résulte:



3.5 Votre engagement au sein du CHSCT est-il:

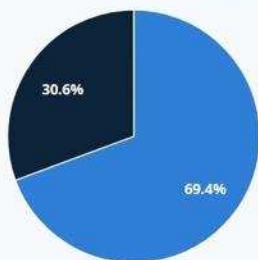


4.1 Avez-vous suivi des formations dédiées aux membres des CHSCT organisées par l'institution?



4.1.1 Vous ont-elles outillé.e sur les aspects juridiques ?

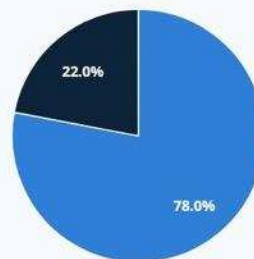
[Chart options »](#)



oui	222
non	98

4.1.2 Vous ont-elles outillé.e sur l'analyse des conditions de travail, les enjeux de santé et de sécurité au travail ?

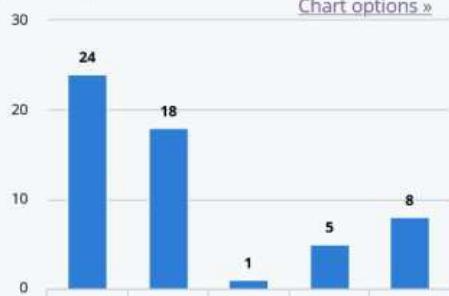
[Chart options »](#)



oui	248
non	70

4.1.3 Si vous n'avez pas suivi de formation institutionnelle, pourquoi ?

[Chart options »](#)



on ne m'en a pas proposé ;	24
je n'ai pas eu le temps de les suivre ;	18
le contenu ne me semblait pas intéressant ;	1
j'avais déjà les compétences nécessaires,	5
autre	8

4.2 Avez-vous suivi des formations CHSCT organisées par votre syndicat ou par la fédération ?

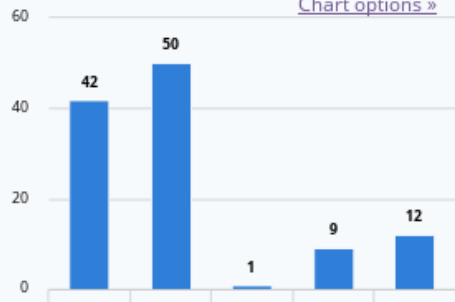
[Chart options »](#)



oui	223
non	111
je ne me souviens plus	9

4.2.3 Si vous n'avez pas suivi de formation syndicale, pourquoi ?

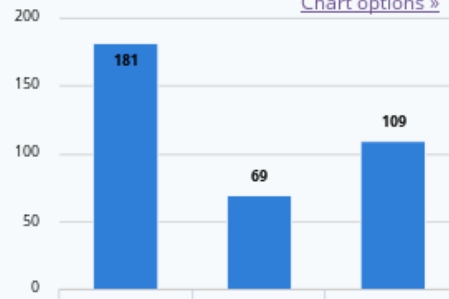
Chart options »



on ne m'en a pas proposé ;	42
je n'ai pas eu le temps ;	50
elles ne me semblaient pas intéressantes ;	1
je n'en ai pas ressenti le besoin,	9
autre	12

4.3 Outre ces formations institutionnelles ou syndicales, avez-vous entamé de manière plus personnelle des démarches pour vous former sur les questions de santé, sécurité et conditions de travail ?

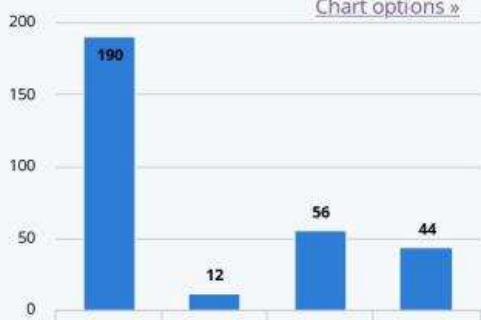
Chart options »



oui	181
non	69
je me suis formé.e sur le tas	109

4.3.1 Si vous avez entamé des démarches personnelles de formation, de quel type ?

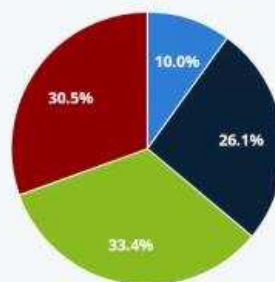
[Chart options »](#)



lectures personnelles ;	190
formation universitaires (précisez la discipline) ;	12
stages ;	56
autre	44

5.1.1 Le ou la présidente officiel-le?

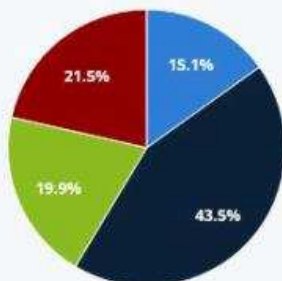
[Chart options »](#)



jamais	34
parfois	89
souvent	114
toujours	104

5.1.2 Son ou sa représentant-e?

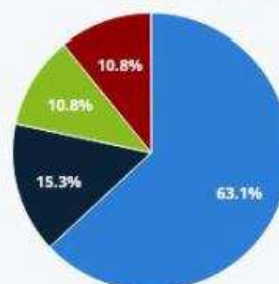
[Chart options »](#)



jamais	50
parfois	144
souvent	66
toujours	71

5.1.3 Le ou la DRH?

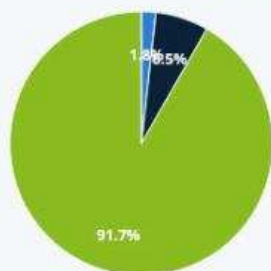
[Chart options »](#)



jamais	198
parfois	48
souvent	34
toujours	34

5.2 Fréquence des réunions (hors Covid):

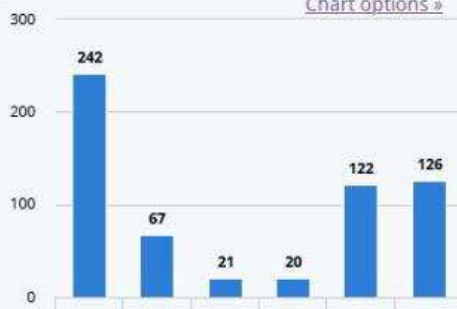
[Chart options »](#)



plusieurs par mois	6
tous les mois	22
tous les trimestres	309

5.3 Par qui et comment est élaboré l'ordre du jour du CHSCT ? (plusieurs réponses possibles)

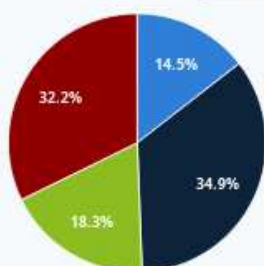
[Chart options »](#)



avec les représentants CHSCT des autres syndicats ;	242
au sein des instances de votre syndicat (conseil, bureau ...);	67
au sein des instances de la fédération ;	21
avec l'ISST ;	20
avec le ou la DRH ;	122
avec le ou la conseillère de prévention ;	126

5.4 Y a-t-il une déclaration liminaire à l'ouverture de chaque séance?

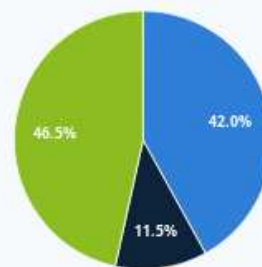
[Chart options »](#)



jamais	49
parfois	118
souvent	62
toujours	109

5.4.1 Si oui:

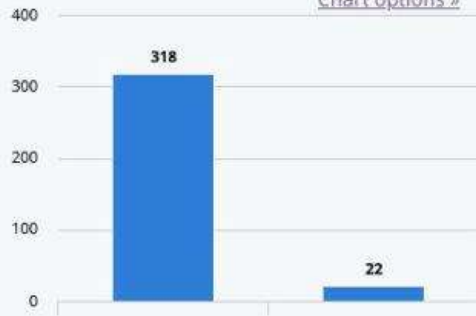
[Chart options »](#)



chaque syndicat fait la sienne;	120
c'est une déclaration intersyndicale;	33
ça dépend;	133

5.5 Des avis sont-ils votés par le CHSCT ?

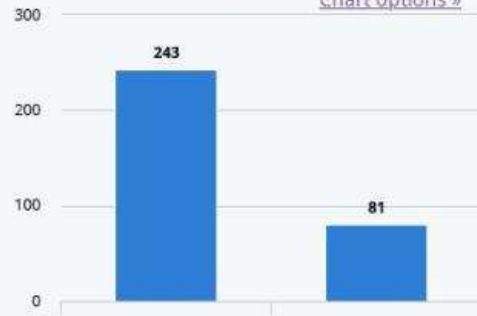
[Chart options »](#)



oui	318
non	22

5.5.1 Si oui, sont-ils élaborés collectivement ?

[Chart options »](#)



oui	243
non	81

5.6 Les réunions préparatoires se font : (plusieurs réponses possibles)

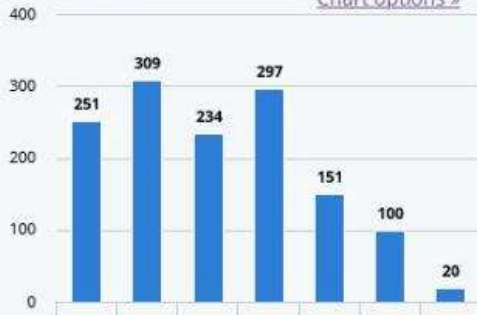
[Chart options »](#)



au sein de chaque fédération ;	191
en intersyndicale ;	189
il n'y a pas de réunion préparatoire;	38

5.7 Depuis que vous en êtes membre, votre CHSCT s'est-il livré aux activités suivantes: (plusieurs réponses possibles)

[Chart options »](#)

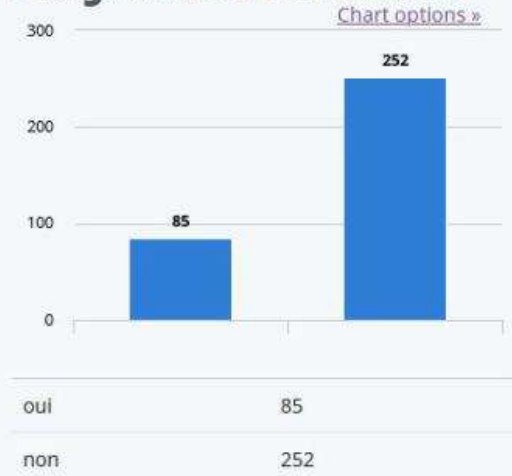


recueil et analyse des fiches SST ;	251
visites ;	309
enquêtes ;	234
groupes de travail sur des sujets particuliers ;	297
élaboration de « guides » à destination des personnels ;	151
suivi de travaux immobiliers ;	100
autre ;	20

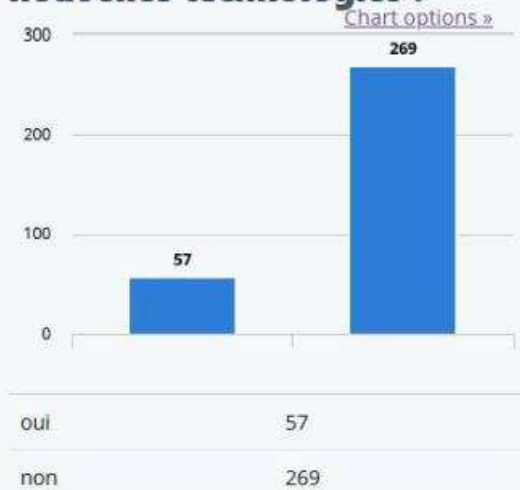
5.8.1 des accidents du travail, et des maladies professionnelles :



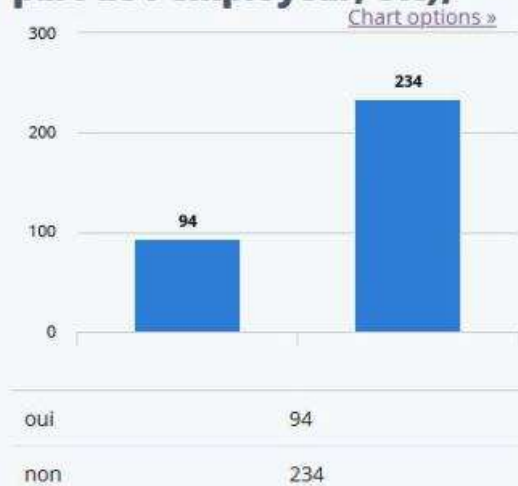
5.8.2 des projets de réorganisation de service :



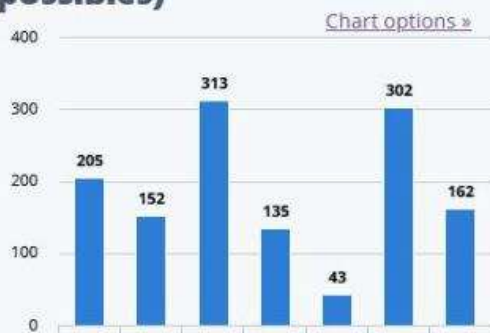
5.8.3 de l'introduction de nouvelles technologies :



5.8.4 Alertes diverses émanant des services (DGI, amiante, mise en danger, non-respect des devoirs de protection des agents de la part de l'employeur, etc) :



5.9 Quelles sont les principales problématiques abordées par votre CHSCT ? (plusieurs réponses possibles)



sécurité des locaux ;	205
travaux ;	152
conditions de travail ;	313
réorganisations et réformes ;	135
discriminations ;	43
RPS ;	302
agressions ;	162

5.10 Y a-t-il des sujets que vous ne pouvez pas aborder ou qui sont difficiles à aborder au sein du CHSCT ?



oui	195
non	148