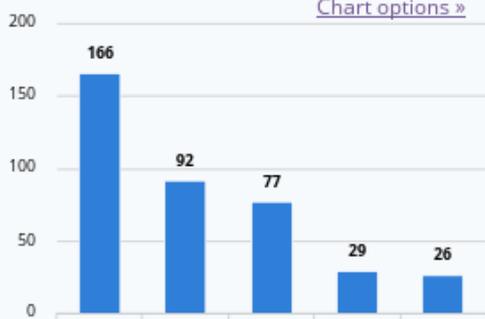


### 5.10.1 Si oui, lesquels ? (plusieurs réponses possibles)

[Chart options »](#)



les rapports avec la hiérarchie ;	166
l'organisation du travail ;	92
les RPS ;	77
les discriminations ;	29
autres ;	26

### 5.11 Diriez-vous que votre CHSCT fonctionne :

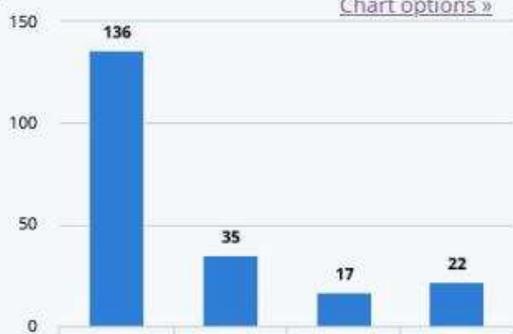
[Chart options »](#)



bien ;	153
mal ;	138
je ne sais pas ;	69

### 5.11.1 Si vous estimez que votre CHSCT fonctionne mal : (plusieurs réponses possibles)

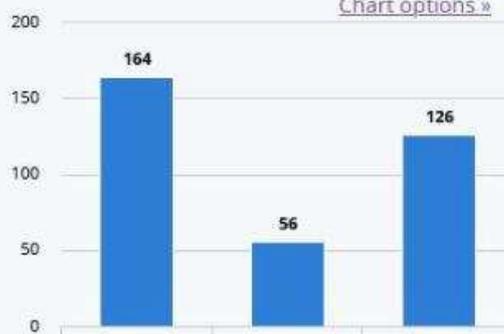
[Chart options »](#)



c'est parce que : l'administration ne « joue pas le jeu » ;	136
les membres du CHSCT ne s'investissent pas assez ;	35
les oppositions au sein du CHSCT bloquent le fonctionnement ; autres raisons ;	17
autres ;	22

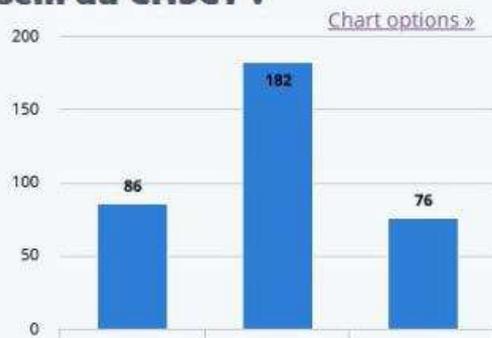
### 5.12 Le travail mené dans les CHSCT a-t-il permis d'améliorer les conditions de travail :

[Chart options »](#)



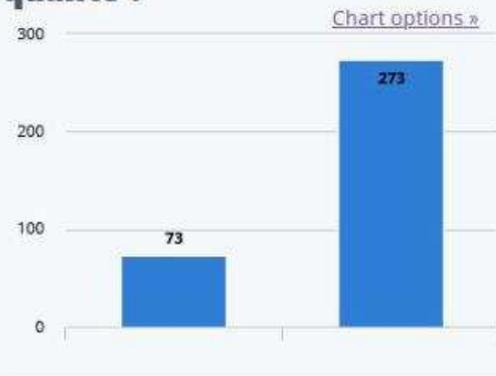
oui	164
non	56
je ne sais pas	126

### 5.13 Avez-vous le sentiment que l'administration prend en compte ce qui se discute au sein du CHSCT ?



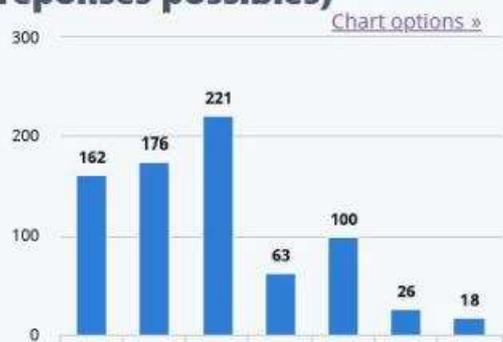
oui, généralement ;	86
parfois ;	182
non le plus souvent ;	76

### 5.14 Estimez-vous avoir les moyens de faire un travail de qualité ?



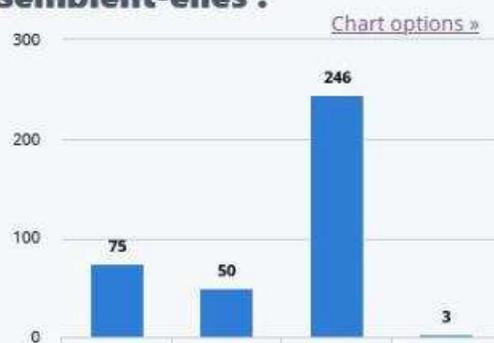
oui	73
non	273

#### 5.14.1 Si non, quels sont les obstacles : (plusieurs réponses possibles)



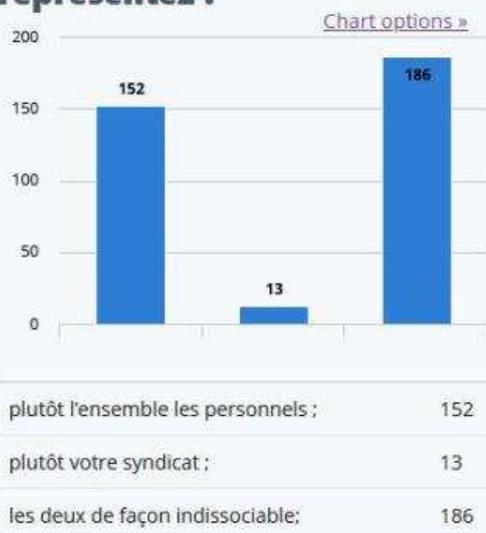
l'administration met des bâtons dans les roues ;	162
on manque de moyens humains (décharges) ;	176
on manque de temps ;	221
on manque de moyens matériels ;	63
on manque de formation ;	100
conflits intersyndicaux ;	26
autre:	18

#### 6.1 Votre activité syndicale (si vous en avez en dehors du CHSCT) et vos responsabilités au sein du CHSCT vous semblent-elles :

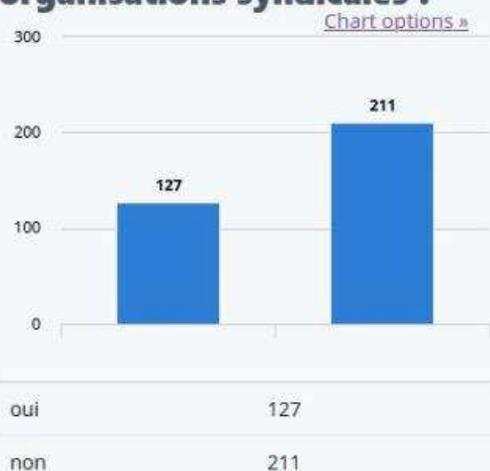


de même nature ;	75
engageant des conceptions différentes de l'action syndicale ;	50
complémentaires ;	246
autre	3

## 6.2 Comment concevez-vous votre fonction au sein du CHSCT ? Diriez-vous que vous représentez :



## 6.3 Y a-t-il, au sein de votre CHSCT, des tensions entre représentants des différentes organisations syndicales ?



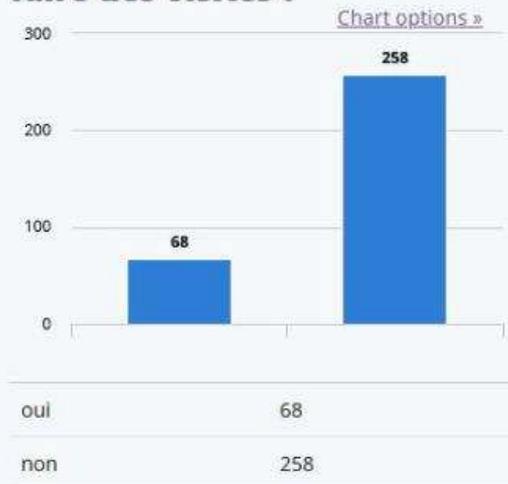
## 6.4 Y a-t-il, au sein de votre CHSCT, des tensions avec votre syndicat ou votre fédération liées à des prises de position de votre délégation en CHSCT divergentes par rapport à certains mandats ?



## 7.1 La crise sanitaire a-t-elle modifié vos façons de travailler ?



### 7.2 Avez-vous continué à faire des visites ?



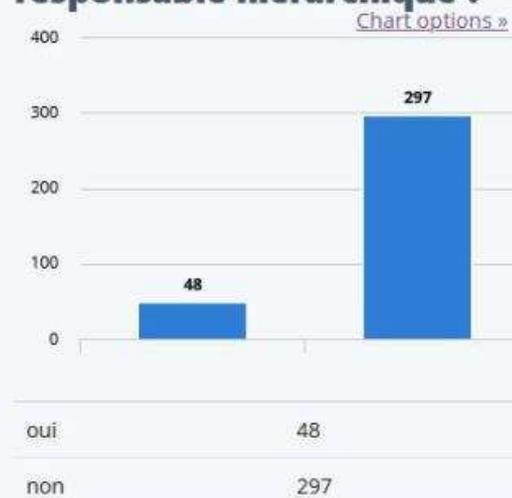
### 7.3 L'activité de votre CHSCT s'est-elle focalisée sur les protocoles sanitaires ?



### 7.4 Etes-vous satisfait.e de la façon dont le CHSCT a fonctionné pendant cette crise ?



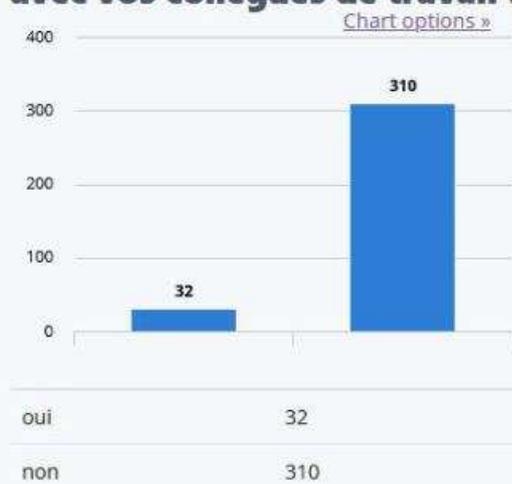
### 8.1 Votre activité au sein du CHSCT est-elle source de tensions avec votre responsable hiérarchique ?



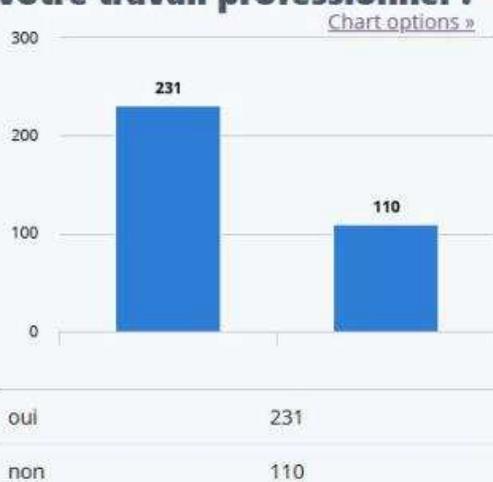
## 8.2 Votre activité au sein du CHSCT est-elle source de reconnaissance dans votre milieu de travail ?



## 8.3 Est-elle source de tensions avec vos collègues de travail ?



## 8.4 Votre fonction au sein du CHSCT a-t-elle un impact sur votre travail professionnel ?

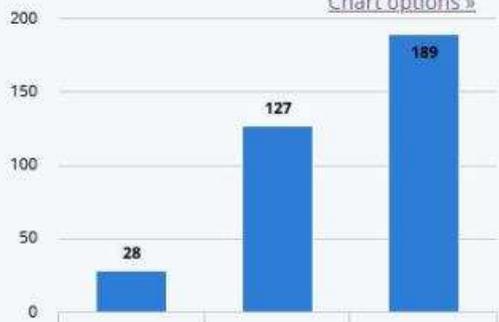


### 8.4.1 Si oui : (plusieurs réponses possibles)



### 8.5 Cette responsabilité et la charge de travail qu'elle implique a-t-elle ou a-t-elle eu un effet sur votre santé ?

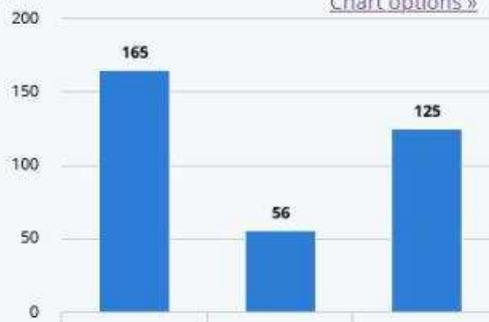
[Chart options »](#)



favorable	28
défavorable	127
pas d'effet	189

### 8.6 Votre participation à cette instance a-t-elle été source de développement professionnel pour vous ?

[Chart options »](#)



oui	165
non	56
pas particulièrement	125

### 8.7 Votre participation à cette instance a-t-elle été source de développement personnel pour vous ?

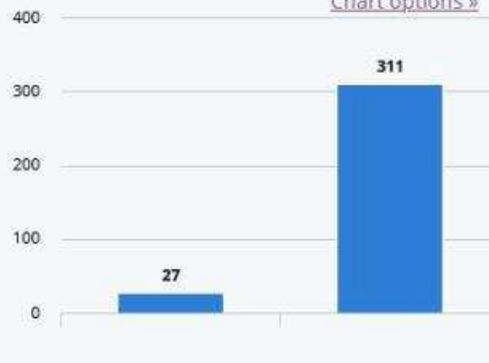
[Chart options »](#)



oui	212
non	22
pas particulièrement	108

### 9.1 Selon vous, la mise en place du CSA est-elle une bonne chose ?

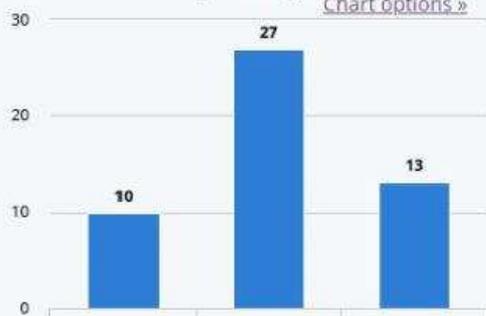
[Chart options »](#)



oui	27
non	311

### 9.1.1 Si oui, pourquoi ?

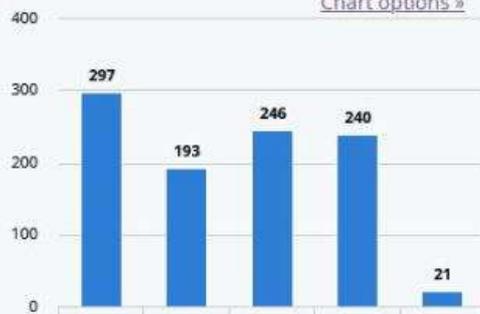
[Chart options »](#)



moins de dispersion ;	10
résout le problème du cloisonnement des instances ;	27
autre	13

### 9.1.2 Si non, pourquoi? (plusieurs réponses possibles)

[Chart options »](#)



crainte que les questions relatives à la santé au travail soient reléguées au second plan ;	297
crainte que cela impose une polyvalence accrue dans le traitement des dossiers ;	193
crainte que les moyens ne suivent pas ;	246
crainte d'un affaiblissement juridique de l'instance ;	240
autre	21

**9.3 Projetez-vous de renouveler votre mandat dans le cadre de la future « Formation spécialisée » qui traitera des enjeux de santé au travail au sein du CSA ?**

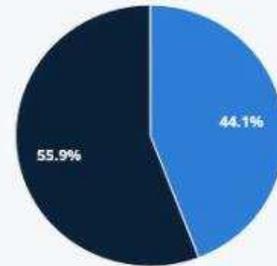
[Chart options »](#)



oui	212
non	108

**9.4. Avec la mise en place du CSA et du renouvellement des nouveaux représentants du personnel, accepteriez-vous de partager vos compétences acquises en CHSCT (culture, compétences spécifiques en matière de santé et sécurité au travail) et de les former?**

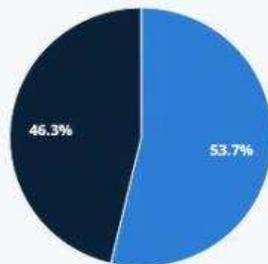
[Chart options »](#)



oui	143
non	181

**9.4.1 Dans cette perspective, accepteriez-vous de communiquer vos coordonnées ? (vous pouvez nous les laisser à la fin du questionnaire, merci)**

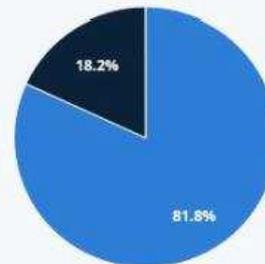
[Chart options »](#)



oui	137
non	118

**10. Autres remarques ou commentaires**

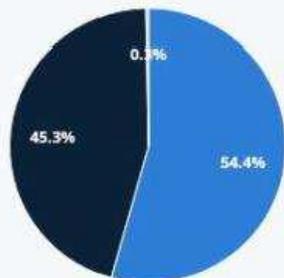
[Chart options »](#)



Laissé vide	266
Valeur entrée par l'utilisateur	59
Longueur moyenne des soumissions en mots (sans les blancs)	25.37

## Sexe

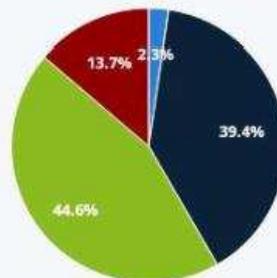
[Chart options »](#)



F	186
M	155
sans réponse	1

## Âge

[Chart options »](#)



moins de 34 ans	8
entre 35 et 49 ans	135
entre 50 et 59 ans	153
60 ans et plus	47

# Bibliographie

---

Bourgeois E. (2009) Apprentissage et transformation du sujet en formation. *In* J.-M. Barbier, E. Bourgeois, G. Chapelle et J.-C. Ruano-Borbalan (Coord.), *Encyclopédie de la formation*, Paris : PUF, p. 31-69.

Bourgeois E., Nizet J. (2005) *Apprentissage et formation des adultes*. Paris : PUF, 232p.

Chapoulie J.-M. (2001), *La Tradition sociologique de Chicago : 1892-1961*, Paris, Éditions du Seuil

Delgoulet C. (2012) Apprendre pour et par le travail : les conditions de formation tout au long de la vie professionnelle. *In* C. Gaudart, A. Molinié et V. Pueyo (Eds.), *La vie professionnelle : âge, expérience et santé à l'épreuve des conditions de travail*, Toulouse : Octarès, p. 46-74.

Dugué B., Petit J., Pinatel C. (2014) Les CHSCT, entre dispositifs et pratiques. Rapport pour le compte de l'ANACT, 119 p.

Falzon P. (1996) Les activités méta-fonctionnelles et leur assistance, *Le Travail Humain*, 57 (1), 1-23.

Vygotski L. (1997) *Pensée et langage*, trad. Fr. Sève, Paris, La Dispute.

Weill-Fassina A., Pastré P. (2004) Les compétences professionnelles et leur développement, *Dans Ergonomie*, Presses Universitaires de France, 213-231.